

太原理工大学文件

校发〔2018〕13号

关于印发《太原理工大学人才引进工作 实施方案》的通知

学校各单位：

《太原理工大学人才引进工作实施方案》业经学校审议通过，现予印发，请遵照执行。

太原理工大学

2018年3月22日

太原理工大学人才引进工作实施方案

为深入推进我校“人才强校”战略工程，加快双一流大学建设，对标学科发展中高精尖缺人才需求，优化和提升师资队伍学缘结构和建设质量，实现精准施策、精准引才，提高人才引进质量，做好各类高层次人才引进、博士毕业生招聘和师资博士后招收工作，制定如下实施方案。

一、人才引进工作要求

1、自2018年起，人才引进工作要按照双一流学科建设要求、各学科发展规划招才引智，严格执行学科方向引人、平台团队引人的标准和要求，第四层次及以上（一级学科带头人、学科方向带头人）人才引进须与学科规划高度契合。

2、根据学校学科建设状况，实行差异化的人才引进政策，在优势学科的人才引进上，加大力度改善师资队伍学缘结构。

3、二级单位（理工科类）申报引进计划时，要按照学科建设方向和平台、团队提出需求，无方向、无平台、无团队不再考虑安排引进计划。

4、为进一步做大做强专职科研队伍，在人才引进方面，向教育部重点实验室、国家级平台或人才团队、省级协同创新中心重点倾斜，设置专职科研岗位，单列计划，单设条件

(但不低于学校资格条件), 单独评价, 人事关系进入所在学院进行管理。

5、实施师资博士后制度, 提高全职博士后待遇, 设立优秀博士后资助基金, 具体办法另行制定。

6、人才层次的分类按照《太原理工大学高层次人才引进暂行办法》(校发〔2016〕33号)规定执行。

二、人才引进工作程序

应聘者须通过人才招聘系统, 提交个人信息及符合要求的学术成果材料, 人事处负责资格初审和申报材料汇总。

应聘第四层次及以上(一级学科带头人、学科方向带头人)人才, 须按照学校相关要求进行现场面试(或远程视频)和学术答辩, 学校人事人才工作委员会结合学校学科建设规划、拟引进人才的学术水平, 进行评审、表决。

其他初审合格人员, 参加由学院(学科)或设置专职科研岗团队负责人组织的面试, 学院或各负责人要对其教学能力、科研水平和思想品德方面进行严格考察, 采取学术道德一票否决制。面试通过后, 学院负责人按照引进方向、平台团队条件、教学科研安排等方面情况综合汇报, 学校人事人才工作委员会研究决定。

三、高层次人才引进计划

2018年度, 第四层次及以上(一级学科带头人、学科方向带头人)人才引进计划指标数共计 43 人。各二级单位计

划指标完成情况，列入本单位绩效考核的核心指标，作为二级单位绩效核拨的重要依据。

学科 (学院)	“双一流”建设主干学科		其他理工 类学科	人文社科 类学科
	化学化工学院 材料科学与工程学院 矿业工程学院 机械工程学院	新材料工程技术中心 煤化工研究所 采煤工艺研究所	11 个学院	6 个学院
各单位 任务指标	3 人	1 人	2 人	1 人
合 计	12 人	3 人	22 人	6 人
全校总计	43 人			

四、第五层次人才和博士毕业生招聘计划

(一) 招聘计划数

岗位类型	教学科研岗	专职科研岗
招聘计划数	180 人	34 人
招聘单位	二级教学单位 (具体计划数见 人才招聘系统)	1、院士工作站(团队)4人; 2、杰青(长江学者)团队,各1人; 3、国家优青团队,各1人; 4、教育部重点实验室,2人 5、国家地方联合工程研究中心(工程实验室),各2人; 6、直属研究所(中心)(教育部重点实验室),各3人; 7、省级协同创新中心,A类2人,B类各1人。

(二) 招聘条件

1、第五层次人才招聘条件

(1) 在海外著名大学或研究机构 2 年以上博士后研究经历、具有博士学位的毕业生或研究人员(海外著名大学:泰晤士排名前 200, 或 ESI 学科排名前 100), 或双一流建设

大学（A类）院校青年教师，或中科院研究人员。

（2）科研条件须满足（第一作者）：SCI 一区或 SSCI 或 A &HCI 或 ESI 高被引论文 1 篇及以上，双一流建设主干学科（限机械、矿业）的专业领域顶级 EI 期刊（学科提出，学校认可）1 篇及以上。

（3）年龄不超过 35 周岁。

2、博士毕业生招聘条件

（1）各二级单位要按照《太原理工大学关于加强和改进师德师风建设的实施意见》（校党〔2018〕2号）和教师师德规范及评价实施方案的要求，严把入口关，加强对拟引进人员的政治思想、道德修养、职业操守、教学能力和学术水平的考核和考察工作，切实落实好人才引进工作的主体责任。

（2）年龄要求：年龄不超过 35 周岁；

（3）学历背景条件：第一学历为国家统招全日制本科（不含独立学院和民办学院）；本科、硕士和博士所学专业方向一致；

“双一流”建设主干学科（材料、化工）及物理学科：本科须毕业于 211 及以上院校；博士须毕业于海外著名大学（泰晤士排名前 200），或教育部学科评估排名 A 类学科，或 985 院校的博士毕业生。其他 211 院校及本校博士毕业生须进入博士后流动站，纳入师资博士后管理。

“双一流”建设主干学科（矿业、机械）：博士须毕业于海外著名大学（泰晤士排名前200），或教育部学科评估排名A类学科，或211及以上院校。本校博士毕业生招聘数不超过年度招聘总数的20%，其他院校博士毕业生须进入博士后流动站，纳入师资博士后管理。

其他理工类学科：博士须毕业于海外著名大学（泰晤士排名前400），或教育部学科评估排名A类学科，或211及以上院校。本校博士毕业生招聘数不得超过本年度招聘总数的20%，其他院校博士毕业生须进入博士后流动站，纳入师资博士后管理。

（4）学术水平要求

“双一流”建设主干学科（材料、化工）及物理学科：要求以第一作者，在SCI一区刊物发表1篇及以上论文，或在SCI二区刊物发表2篇及以上论文；

“双一流”建设主干学科（矿业、机械）：要求以第一作者，在SCI三区及以上刊物发表1篇及以上论文，或本专业领域国内顶级EI刊物（学科提出，学校认可）发表2篇及以上论文；

其他理工类学科（含化学化工学科的过程装备与控制专业方向）：要求以第一作者，在SCI期刊，或工科类专业领域顶级EI刊物，或计算机专业领域的顶级会刊（学科提出，学校认可）发表1篇及以上论文；

人文社科类学科：要求以第一作者，在 CSSCI 来源期刊发表论文 1 篇及以上；或在 SSCI、A&HCI 刊物或《中国社会科学》、《新华文摘》全文发表或全文收录 1 篇及以上论文。

人才紧缺学科或专业（建筑学、艺术、外语、体育、轻纺、工业设计），科研要求可适当放宽。

（5）科研能力特别优秀的博士毕业生，由设岗单位按照“一事一议”的相关程序，提交学校人事人才工作委员会评审、决定。

（三）各二级单位可制定不低于学校标准，符合双一流建设要求和本学科发展实际的招聘条件。

（四）根据《太原理工大学各类人才聘期合约管理与考核实施办法（试行）》（校发〔2017〕23号）的相关要求，2018年引进的高层次人才按照“3+3”模式合约管理，第五层次人才和博士毕业生按照“3+1”模式合约管理。

五、师资博士后招收

（一）师资博士后招收类型及计划数

师资博士后（全职博士后）100人：全职从事博士后研究工作，且人事档案转入我校，招收计划为各流动站 5~10名。

（二）师资博士后招收条件

1、具有博士学位和学历，品学兼优，身体健康，年龄在 35 周岁以下，且获得博士学位一般不超过 3 年；

- 2、本校博士毕业生不得申请进入同一一级学科流动站；
- 3、符合各流动站的招收要求。

(三) 师资博士后待遇

1、享受 20 万元年薪（税前）待遇，享受期限为 2 年，同时，学校负责为其缴纳在站期间的五险一金（含个人和单位缴纳部分），享受年限最长 3 年；在站期间所取得的科研成果，按照学校重大科技成果一次性奖励。

2、师资博士后在站期间满足以下条件，可申请转为事业编制教师：

(1) 获批主持博士后基金一等以上资助，或国家青年基金项目，或国家基金面上项目一项；

(2) 以第一作者，太原理工大学为第一单位，发表学术论文要求：

材料科学与工程、化学工程与技术、电子科学与技术流动站要求在 SCI 二区及以上刊物，或本专业领域顶级期刊（学科提出，学校认定），发表 2 篇及以上论文；

机械工程、矿业工程、电气工程流动站要求在 SCI 三区及以上刊物，或本专业领域顶级期刊（学科提出，学校认定），发表 2 篇及以上论文；

其他学科流动站：须发表 SCI 收录论文，或本专业领域顶级期刊（学科提出，学校认定）发表 2 篇及以上论文；

(3) 博士后合作导师同意推荐，并通过各学科分学术委员会的学术水平评价和面试，报学校人事人才工作委员会决定。

3、师资博士后在站期间，可申报高级专业技术职务（研究员），或达到留校任教条件，留校当年可申报教师高级专业技术职务。

4、学校统筹国家及省博管办配套经费，设立优秀博士后资助基金，用于奖励科研突出的优秀全职博士后，具体办法另行规定。

为鼓励博士后合作导师招收全职博士后，每招收 1 名博士后，奖励绩效工资 5000 元（博士后出站后一次性发放）。

六、本方案未尽事宜，由人事处负责解释。

委尔学校科学各女队长，林琳意同耿学新合议士街(2)
共会员委并工本人事人林学新，好面味价平平水木学附会员
海)表跟木对业寺恩高屋申匹，同限故存议士街青联(2)
寺恩高神德进申匹半世对路，特委婚并外留降志志(良院
议士街夜附立街，费登委调本智物合送家国准推对等，
去在特具，议士街原全夜附出突得样保美于民，全基组查
新余工郊附等，议士街原全夜附聘早书合议士街城建伙
(慈美封大一议按出议士街)示 0002 资工表款领类，议士
。释籍竟尚按事人由，宜事早未案次本，六